

- Je nach Betrieb wird geklärt, welche Arbeitsbedingungen vorliegen und welche Maßnahmen erforderlich sind, um die Arbeitszeit, Entgelte oder die betriebliche Organisation zu optimieren. Hierbei werden einschlägige Gesetze, Tarifbestimmungen und andere Anforderungen wie z.B. Kostenaspekte oder Arbeitsschutzanforderungen berücksichtigt.