

- Gerade in Zeiten starker Auftragsschwankungen sind flexible Arbeitszeitmodelle wie z. Bsp. Gleitzeit, Zeitkonten-Modelle, Vertrauensarbeitszeit, flexible Schichtsysteme und erfolgsorientierte Entgelte (Prämien- und/oder Zielvereinbarungssysteme) unabdingbar für die Unternehmen.